

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

A empresa Ahlstrom Brasil, em cumprimento à Lei 14.611/23, Decreto 11.795/23 e Portaria M.T.E 3.714, informa a todos que vierem tomar conhecimento deste relatório, o seguinte:

Os dados estatísticos sobre diferenças salariais apresentados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) **não apresentam uma comparação salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função na empresa.**

O relatório abaixo **considera apenas as diferenças entre os grandes grupos de ocupação (CBO) e não uma comparação entre as mesmas funções, levando em consideração dados do e-Social do ano de 2022 e as populações das duas plantas do Brasil juntas. Desta forma, não é possível refletir a nossa realidade.**

Para homens e mulheres que exercem as mesmas funções, **a empresa adota e sempre adotará a mesma faixa salarial.**

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPJ: 00767144000178

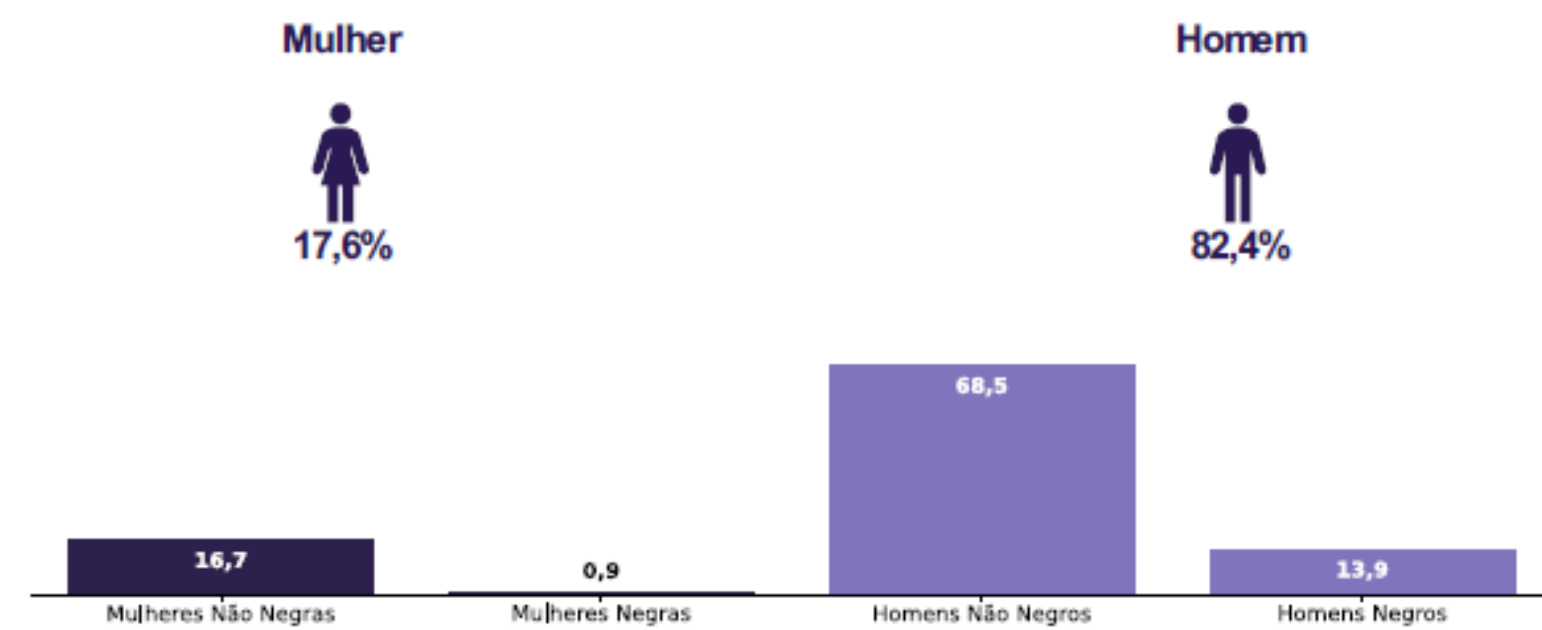


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 180,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 78,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

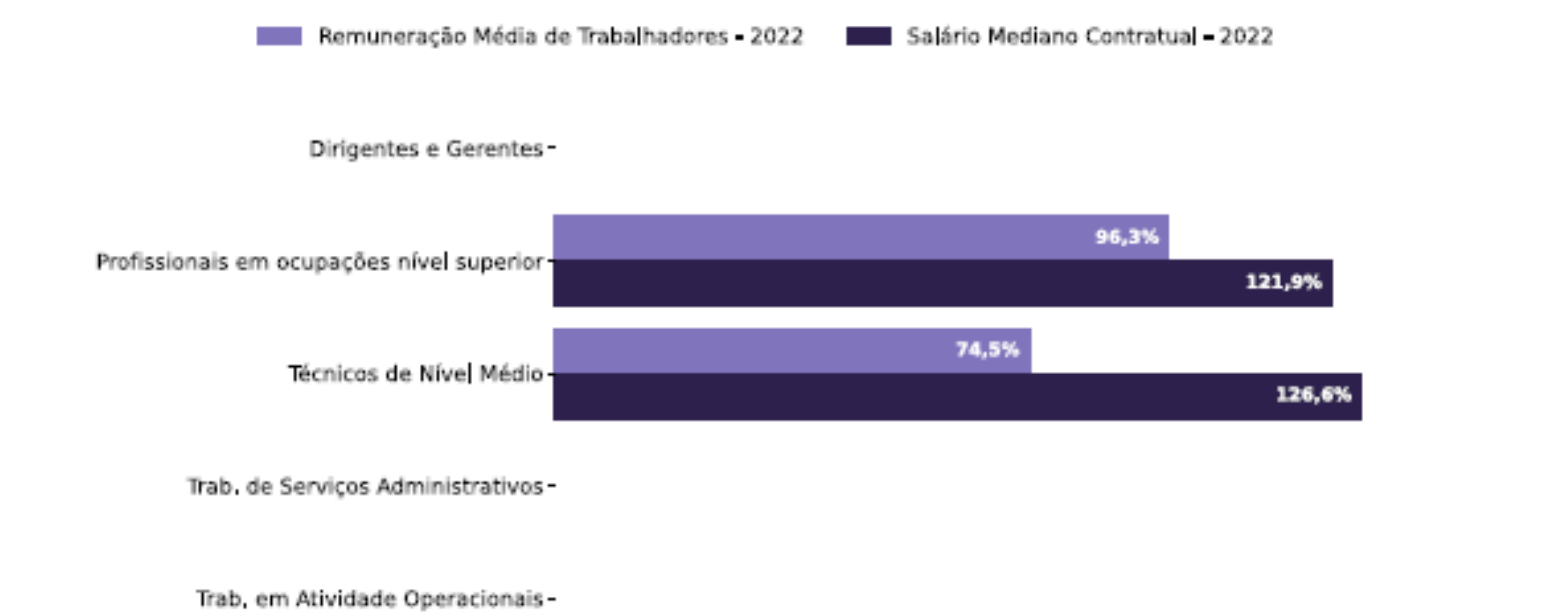
Indicador	Definição	Razao MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	180,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,7%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

